

3^E COLLOQUE MÉDECINS GESTIONNAIRES DE L'AMQ-AMC

27 octobre 2017
Hôtel Le Westin Montréal



PARTENAIRES DANS L'ACTION:

CHOISIR ET GARDER LE CAP !

AMQ
Médecins
EN ACTION

ASSOCIATION
MÉDICALE
CANADIENNE



CANADIAN
MEDICAL
ASSOCIATION

1867-2017

150

Apprendre des expériences

3^E COLLOQUE
MÉDECINS
GESTIONNAIRES

M. Luc Bélanger-Martin
Maître d'enseignement, HEC Montréal



CONSTATS DE LA JOURNÉE

- **Un constat majeur: on ne peut plus y arriver seul**
- **Partager une vision et des objectifs communs**
- **Apprendre à partager:**
 - La gouvernance
 - Les responsabilités
- **Développer:**
 - La collaboration
 - Les partenariats
- **Jouer de nouveaux rôles**
- **Apprendre de nouvelles compétences**

COMPÉTENCES À DÉVELOPPER

- Créer des **coalitions**
- Travailler dans **l'ambiguïté**
- Développer sa **créativité** et son ouverture d'esprit
- Savoir **influencer**: ne plus s'imposer mais convaincre
- **Négocier sur l'intérêt** commun
- Gestion du risque
- Mettre en place un **leadership transformationnel**

DEUX STYLES DE LEADERSHIP

- **Leadership transactionnel** (gestion des systèmes établis)
 - Le renforcement
 - Les objectifs
- **Leadership transformationnel** (gestion du changement)
 - **Suscite des niveaux plus élevés d'efforts par:**
 - Le charisme
 - L'inspiration – modèle
 - La considération individualisée des personnes
 - La stimulation intellectuelle
 - **Crée des conditions appropriées**

GARDER LE CAP

Complémentarité
Attitude-Altitude-Aptitude Co-gestion
Buts Communs Communication
TRUE-NORTH
Partenariat Symétrie **USAGER** Rôle Implication Engagement
COLLABORATION Equipe
LEADERSHIP
VISION Décentralisation Confiance